

Kommunfullmäktige

Sollefteå 20 maj 2011

Förstudie kompetensförsörjning

Kommunens förtroendevalda revisorer har uppdragit till Pwc att i en förstudie granska kommunens övergripande styrning av kompetensförsörjningen.

Revisionsfrågan är om kommunen har en tillräcklig kontroll för en effektiv kompetensförsörjningsprocess. Vår sammanfattande bedömning efter genomförd förstudie är att kommunen har en tillräcklig kontroll i första hand för de närmaste åren. För tid därefter behöver en fördjupad analys och bedömning göras.

Vi grundar vår bedömning enligt följande:

- I verksamhetsplan och särskilda styrdokument fastställs styrning av delar av kompetensförsörjningsprocessen där det bland annat framgår mål, hur arbetet ska styras, vad som ska prioriteras, vad som ska utföras och av vem.
- Kommunen har kunskap om nuläget för på ett bra sätt kunna göra bedömningar av personal- och kompetensförsörjning för de närmaste åren. En utveckling kan ske för att även klara bedömningarna på längre sikt, ett arbete för att nå detta är planerat ske.
- Den personalstrategi som finns är från 2001. Vår bedömning är att planen är tillämpbar men att en uppdatering kan behöva göras.
- Kommunen bedriver ett aktivt kompetensförsörjningsarbete, innefattande ett flertal olika aktiviteter och åtgärder. Arbetet är i huvudsak inriktat på aktiviteter och information internt och till nyanställda. Vi menar att kommunen kan bli mera proaktiv i sitt arbete för att externt uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare.

Avslutningsvis bedömer vi att resultatet av förstudien inte visar på behov av någon fördjupad granskning i dagsläget.

För Sollefteå kommuns revisorer

Bertil Falkerby
Ordförande

Martin Nilsson
Vice ordförande

Eventuella frågor besvaras av Bertil Falkerby, telefon 070-679 32 53.

Rapporten i sin helhet finns att hämta på Sollefteå kommuns hemsida
<http://www.sollefteå.se/kommunen/demokratipolitik/revisorer/revisionsrapporter>